

โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิก STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานอันดับต้นๆของกระทรวงสาธารณสุขที่ตอบสนองการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐในสังกัดทุกแห่งนำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้นำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๒.๓ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราชทุกคน ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ รวมทั้งสิ้น ๔๒ คน

๔. กลวิธีดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน

๔.๒ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ชมรม

๔.๓ จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรมฯ

๔.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๕ จัดกิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๖ จัดกิจกรรมประชุมถ่ายทอดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๗ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๘ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน ๔-๖ ครั้ง

๔.๙ จัดประชุม.....

๔.๙ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๑๐ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องธรรมะกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๑๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ
หน่วยงาน จำนวน ๑๑ ครั้ง

๔.๑๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา
วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๑๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการทั้งรายเดือน รายไตรมาส ราย ๖ เดือน และรายปี

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๕.๒ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน แห่ง

ห้องประชุมเอกชนในพื้นที่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิต
พอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน

๘.๒ มีคำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัด
นครศรีธรรมราช

๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่สมัครเป็นชมรมฯ ร้อยละ ๑๐๐

๘.๔ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๘.๕ สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เข้าร่วมการ
ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA แต่ละรายไตรมาส และรวมทั้งปีไม่
น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

๘.๗ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลดลงจากระดับสูงมาก/สูง เป็นเสี่ยงปานกลาง/ต่ำ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙. การประเมินผล

๙.๑ ประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

๙.๒ ประเมินผลจากการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙.๓ ประเมินผลจากความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง

๑๐.๒ บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๐.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๑. หน่วยงาน/ผู้ที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่



(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)

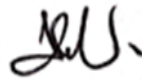
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่